Fonte: Site Opinião e Notícia

O 1º de maio é marcado pela luta por melhores condições de trabalho. E a possibilidade de tirar férias é uma das conquistas adquiridas com o passar dos anos. Mas você sabia que o período estabelecido por lei para o descanso dos funcionários não é igual ao redor do planeta? A OIT (Organização Internacional do Trabalho) sugere que o trabalhador tenha direito a um mínimo de três semanas de descanso remunerado. Apesar disso, nem todos os países seguem essa linha. Na China e na Nigéria, por exemplo, os funcionários têm direito a cinco dias de férias por ano. México e Japão permitem seis e oito dias úteis de descanso, respectivamente. Já aqui no Brasil, a CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) define 30 dias corridos de férias para o trabalhador (contando os finais de semana).